**Lekcja 10.**

CZAS TRWANIA: 45 MIN.

**Temat:** Netto, brutto i całkowity koszt wynagrodzenia

**Cele:**

Uczeń:

* zna pojęcia netto, brutto oraz całkowity koszt wynagrodzenia (koszt pracodawcy), składki ZUS
* potrafi wskazać, czym różni się wynagrodzenie netto od brutto
* potrafi wyliczyć pensję netto i brutto oraz skorzystać z kalkulatora wynagrodzeń
* potrafi wymienić i przypisać wartości dla składki emerytalnej, składki rentowej oraz składki chorobowej

**Metody:** poglądowe, praktycznego działania, słowne

**Formy:** indywidualna, grupowa, zbiorowa

**Środki dydaktyczne:**

* pomoce naukowe: komputer z dostępem do Internetu
* karta pracy z Zadaniami 1-3.

**Przebieg zajęć:**

00:00

Sprawdzenie obecności przez nauczyciela i zapisanie tematu lekcji   
na tablicy.

00:02

1. **Nauczyciel:**

Zaznacza na tablicy trzy słowa: **netto**, **brutto** oraz **wynagrodzenie.** Wskazuje na to, że osoby, które stawiają pierwsze kroki na rynku pracy, często zastanawiają się nad tym, ile pieniędzy otrzymają „na rękę” za wykonaną pracę. Szczególnie, że pracodawcy – zlecający wykonanie konkretnego zadania w określonym czasie– w ogłoszeniach o pracę czy na rozmowach kwalifikacyjnych podają jednym razem kwotę netto, a innym razem kwotę brutto.

Zadaje też pytanie:

* Co to znaczy wynagrodzenie netto?

*Przykładowe odpowiedzi:*

*- to kwota, którą za pracę dostaję się do ręki*

*- to pieniądze, które trafiają na konto po odliczeniu podatku, składek*

Nauczyciel prezentuje poprawną definicję, tym samym podsumowuje bądź modyfikuje wypowiedzi uczniów:

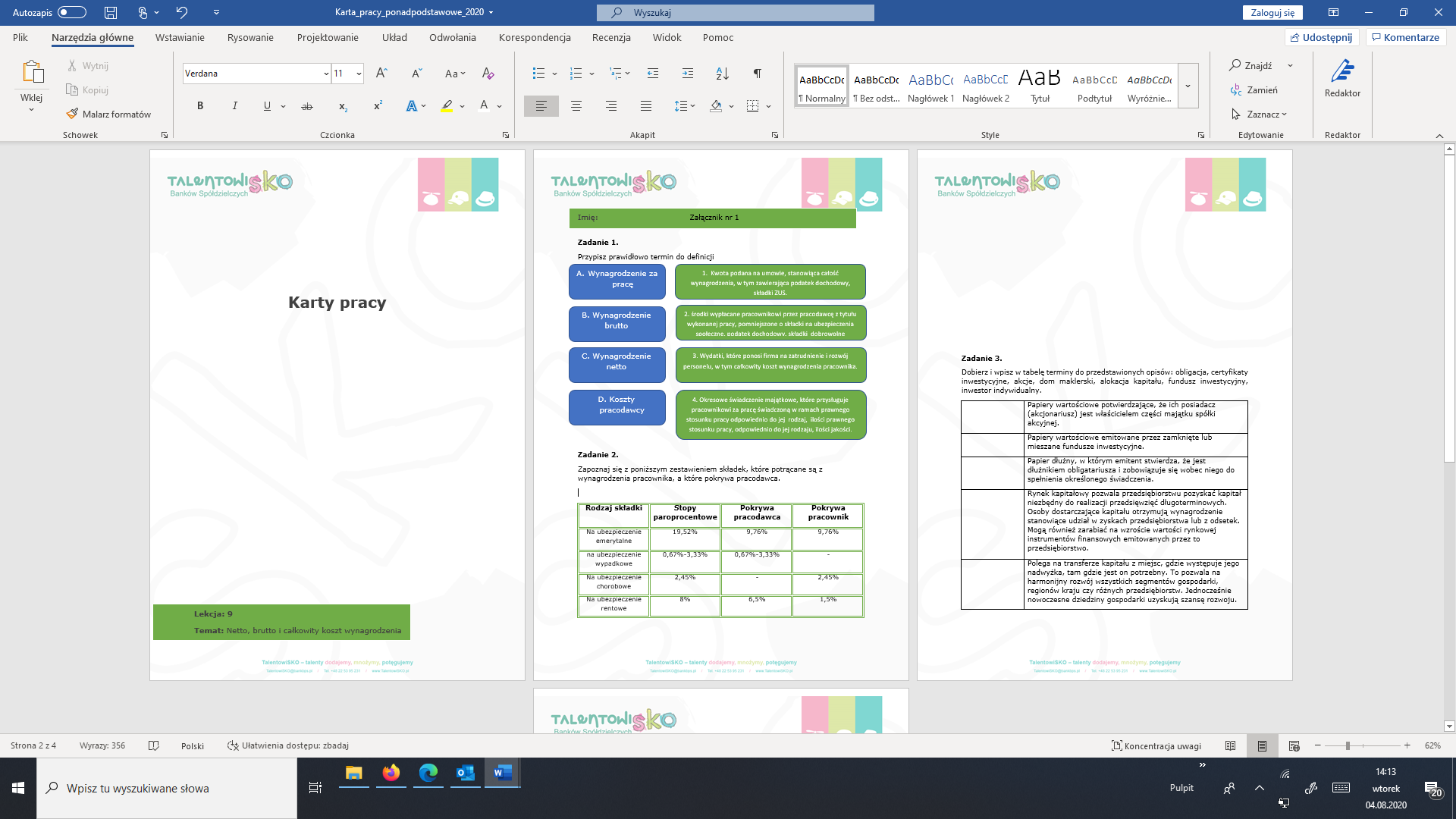
**Wynagrodzenie netto, często określane też płacą netto,** to wynagrodzenie, które pracodawca wypłaca pracownikowi z tytułu wykonanej pracy. Jest ono pomniejszone o składki na ubezpieczenia społeczne, podatek dochodowy od osób fizycznych, składki na ubezpieczenie zdrowotne czy dobrowolne składki tj. ubezpieczenie grupowe. Wynagrodzenie netto potocznie nazywana jest pensją „na rękę”.

Warto wiedzieć, że na umowie o pracę podawane jest wynagrodzenie brutto. Dziś przyjrzymy się temu, na czym polegają różnice w tym, jakiej wysokości wynagrodzenie otrzymuje pracownik, a jaki koszt realnie ponosi pracodawca.

00:10

1. **Nauczyciel:**

Nauczycie zapisuje na tablicy kolejne hasła: wynagrodzenie brutto, koszty pracodawcy. Następnie zadaje pytania i prosi uczniów o podanie odpowiedzi:

* Co to znaczy wynagrodzenie brutto?

*Przykładowa odpowiedź: wynagrodzenie na umowie o pracę*

* Co to znaczy koszty pracodawcy?

*Przykładowa odpowiedź: ile pracownik kosztuje pracodawcę*

Następnie nauczyciel rozdaje uczniom karty pracy i prosi, by przypisali hasła do definicji.

**Rozwiązanie zadania 1.:**  
A - 4

B - 1

C - 2

D – 3

00:15

1. **Nauczyciel:**

Nawiązuje do zadania nr 1., gdzie w definicji wynagrodzenia brutto mowa jest o składkach ZUS. Zapisuje na tablicy hasło składki ZUS. Wyjaśnia czemu służą:

*Składki ZUS odprowadza się od wynagrodzenia w celu zapewnienia bezpieczeństwa socjalnego. Ubezpieczenia społeczne obejmują: ubezpieczenie emerytalne, ubezpieczenie rentowe, ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa (ubezpieczenie chorobowe) oraz ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (ubezpieczenie wypadkowe). Źródło: art. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.*

Następnie informuje, że zanim uczniowie przejdą do zadania nr 2., w swoich notatnikach powinni zapisać następujące pytania:

* **Która składka i w jakiej wysokości odprowadzana jest jedynie przez pracodawcę?**

*Odpowiedź: Składka na ubezpieczenie wypadkowe, 0,67%-3,33%.*

* **Która składka i w jakiej wysokości odprowadzana jest wyłącznie przez pracownika?**

*Odpowiedź: Składka na ubezpieczenie chorobowe, 2,45%.*

* **Która składka jest o 5% większa po stronie pracodawcy?**

*Odpowiedź: Składka na ubezpieczenie rentowe.*

* **Czy, a jeśli tak, to która stawka finansowana jest przez obie strony w tej samej wysokości?**

*Odpowiedź: Składka na ubezpieczenie emerytalne, w wysokości 9,76%.*

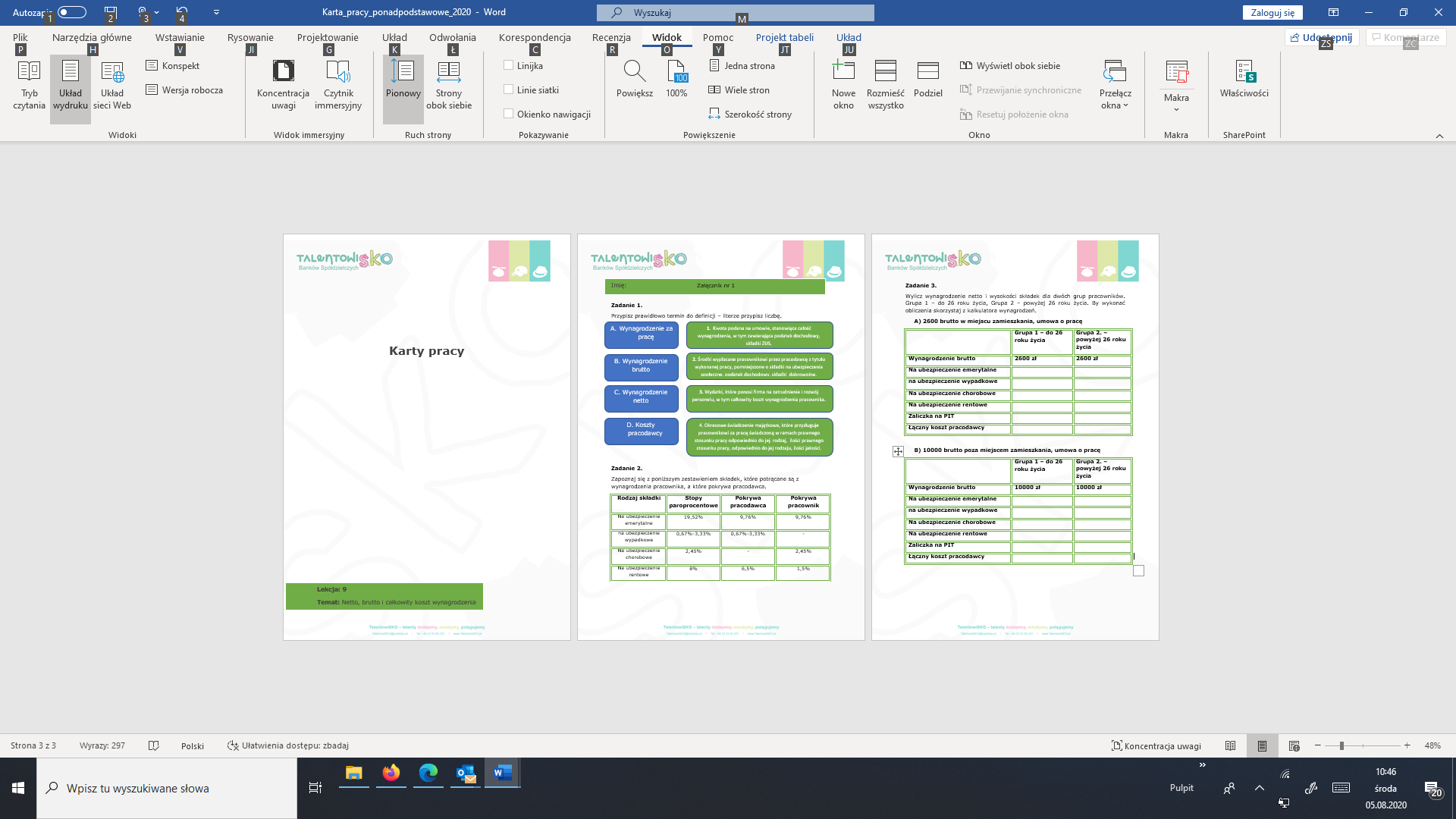
Nauczyciel prosi, by uczniowie porównali swoje odpowiedzi z koleżanką/ kolegą z ławki. Następnie wybrane osoby prosi o podanie odpowiedzi.

00:25

1. **Nauczyciel:**

Nauczyciel robi krótkie wprowadzenie na temat płacy minimalnej, co posłuży do dalszych ćwiczeń.

*Informacje o płacy minimalnej: najniższy dopuszczalny poziom wynagrodzenia pieniężnego za wykonywaną pracę, który ustala państwo. Określony jest on w postaci stawki za godzinę (w 2020 roku to 17 zł brutto) lub minimalnego zarobku za pracę wykonaną w obowiązującym wymiarze czasowym (w 2020 roku wynosi 2600 zł brutto).*

Następnie na tablicy zapisuje zadanie: Oblicz składki pracownika na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia 2600 zł brutto. Przy wykonaniu zadania możesz posiłkować się kartą pracy i zadaniem nr 2.

Rozwiązanie dla kwoty 2600 zł brutto:

* ubezpieczenie emerytalne = 253,76 zł
* ubezpieczenie rentowe = 39,00 zł
* ubezpieczenie chorobowe = 63,70 zł

RAZEM: 356,46 zł

Nauczyciel wskazuje uczniom, że na rynku są dostępne narzędzia, które w przyszłości mogą im pomóc wyliczyć wynagrodzenie, jakie miałoby zostać im wypłacone z tytułu wykonanej pracy. Należą do nich kalkulatory płac dostępne on-line. Dlatego też zachęca uczniów, by zadanie nr 3 wykonali korzystając właśnie z takiego narzędzia – podaje przykłady:

* <https://www.infor.pl/kalkulatory/brutto_netto.html>
* <https://www.bankier.pl/narzedzia/kalkulator-placowy>
* <https://www.pit.pl/kalkulator-wynagrodzen-netto-i-brutto/>
* <https://kalkulatory.gofin.pl/Kalkulator-wynagrodzen,12.html>

00:40

1. **Nauczyciel:**

Podsumowuje zajęcia, dyskutuje na temat tego, ile „na rękę” otrzymuje pracownik, a jaki jest całkowity koszt pracodawcy.

00:45  
Koniec zajęć